

FACULDADE DE TECNOLOGIA DE TAQUARITINGA

ANO	PLANO DE ENSINO
2013	1º SEMESTRE DE 2013

CÓDIGO	DEPARTAMENTO
43	PRODUÇÃO INDUSTRIAL

CÓDIGO	DISCIPLINA
4366	GESTÃO DE EQUIPES

CÓDIGO	PROFESSOR RESPONSÁVEL
220029	LUIZ ROSSATO

CARGA HORÁRIA			DISTRIBUIÇÃO DAS AULAS		
SEMANAS	X AULAS/SM	= TOTAL =	TEÓRICAS +	PRÁTICAS +	AVALIAÇÃO
20	02	40	18		2

E M E N T A

Clima e cultura organizacionais, a diversidade e a gestão socialmente responsável. Os principais sistemas voltados à gestão de pessoas e com pessoas. Análise de distúrbios que dificultam desempenho das pessoas em equipe. Avaliação das organizações com pessoal motivado. Melhores práticas de gestão de equipes.

O B J E T I V O S

Qualificar os discentes para o exercício da função de gestores de equipes, proporcionando-lhes uma visão atualizada das relações interpessoais de acordo com a evolução do pensamento administrativo.

Desenvolver competências, tanto na dimensão analítica quanto na metodológica, para lidar com situações de conflitos pessoais no processo de tomada de decisão, de modo que aumentem a produtividade, o desempenho e a motivação, no ambiente de trabalho, contribuindo cada vez mais para o crescimento pessoal e profissional de cada integrante da equipe.

ANO	PLANO DE ENSINO	CÓDIGO
2013	1º SEMESTRE DE 2013	4366

PROGRAMA

1. Apresentação do Programa; bibliografia e metodologia das aulas.
2. Atribuições da Administração de Pessoal. Recrutamento e Seleção.
3. Formas de Recrutamento:
 - Interno
 - Externo
4. Seleção de Candidatos.
5. Treinamento.
6. Departamento de Pessoal:
 - Registro de Pessoal
 - Direito do Trabalho
 - Direitos e Obrigações do Contrato de Trabalho
 - Referências Legal
7. Administração de Salários.
 - Avaliação e Desempenho
 - Escala de Salários.
8. Segurança e Medicina do Trabalho
9. Revisão.
10. Prova.
11. Elaboração da folha de pagamento dos funcionários.
12. Exercícios de folha de Pagamento de Horas Extras e Insalubridade.
13. Exercícios de Faltas
14. Exercícios de Salário Bruto.
15. Exercícios de Descontos INSS e Imposto de Renda.
16. Exercícios de Folha de Pagamento Empregados.
17. Custos dos Empregados
18. Exercícios
19. Prova.
20. Análise das Provas e Encerramento.

METODOLOGIA

Aulas expositivas com a aplicação de exercícios de fixação. Utilização de Recursos Visuais: Datashow.

ANO	PLANO DE ENSINO	CÓDIGO
2013	1º SEMESTRE DE 2013	4366

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

A avaliação do aproveitamento acadêmico do aluno será feita mediante acompanhamento contínuo, por meio de exercícios, arguições, trabalhos práticos, relatórios, painéis, seminários e provas escritas.

Prova Oficial “Prova Escrita”: A avaliação será expressa em graus numéricos de zero a dez.

No decorrer do desenvolvimento da disciplina serão realizadas duas provas escritas.

No primeiro conjunto de notas será atribuída uma nota (N1) e no segundo outra nota (N2).

A Nota Final (NF) do aluno será resultante da média ponderada das notas N1 e N2, ou seja. Será considerado aprovado na disciplina o aluno que obtiver a frequência mínima legal (75%) e Nota Final (NF) igual ou superior a 6,0 (seis).

CONCEITO FINAL: 1º Bimestre: P1=10 - 2º Bimestre: P2=10 - MF=P1+P2/2

- Nota final de 9,00 – 10,00 Conceito E
- Nota final de 8,00 – 9,00 Conceito A
- Nota final de 6,00 – 8,00 Conceito B
- Nota final < 6,00 Conceito C (INSUFICIENTE –REPROVADO)
- Reprovado por Faltas Conceito F

Considerado: A necessidade de auxiliar ao aluno que perdeu prova oficial, uma forma alternativa de assegurar-lhes o prosseguimento de seus estudos é a aplicação de uma prova substitutiva.

a) A prova substitutiva é uma oportunidade oferecida ao aluno que, excepcionalmente tenha perdido alguma Prova Oficial.

b) O aluno terá direito a realizar apenas uma prova substitutiva, por semestre letivo, sem apresentar justificativa legal, desde que compareça no local, data e hora agendadas.

c) O tempo determinado para realização da prova substitutiva será idêntico ao da Prova Oficial.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

LENCIONI, P. Os 5 desafios das equipes. Campus, 2009.

REIS, A. M. V; BECKER Jr.L. C; TONET, H. Desenvolvimento de equipes. FGV, 2009.

VERGARA, S. C. Gestão de pessoas. São Paulo, Atlas, 2009.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

HANASHIRO, D. M. et. al. Gestão do Fator Humano Uma visão baseada em *stakeholders*. Saraiva, 2008.

MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. Saraiva, 2009.

ROMERO, S M. Gestão Inovadora de Pessoas e Equipes. Alternativa – Poa, 2007.